



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

LERCARA FRIDDI

Viale Pietro Scaglione n. 24 – 90025 Lercara Friddi (Pa) Tel. 0918213969 - Fax 0918211224

Codice Meccanografico PAIS01100C ♦ Codice Fiscale 97173690823

E-mail: pais01100c@istruzione.it – pais01100c@pec.istruzione.it

Sito Web: www.iislercarafriddi.it

Lercara Friddi 24-10-2024

I.I.S.S. "LERCARA FRIDDI"
Prot. 0016660 del 24/10/2024
IV (Uscita)

**Ai/alle docenti interni/e all'IISS Lercara Friddi
Alla Funzionaria ad elevate qualificazioni DSGA
Al personale Ata
Sito web Istituzionale
Albo on line
Atti del progetto**

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DOCENTI ESPERTI/E INTERNI/E ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, DA IMPIEGARE NELLA REALIZZAZIONE DI Percorsi di MENTORING E ORIENTAMENTO. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

Titolo progetto: "La Scuola Raccoglie La Sfida"

Codice Avviso: M4C1|1.4-2022-981

CUP: H84D22004920006

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «*Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*»;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTA la Nota MIM n. 109799 del 30 dicembre 2022 recante «Istruzioni operative» per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la Linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);
VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione»;

VISTO il Decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante «Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4, Missione 4, Componente 1, del PNRR in relazione alla misura «azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica»;

VISTO in particolare l'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l'importo di € 227.460,40;

VISTA la nota prot. n. 60586 del 13 luglio 2022 con la quale il Ministro dell'istruzione ha diramato gli "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" in relazione alle azioni di cui al citato decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170;

VISTE le Istruzioni operative prot. n. 0109799, del 30 dicembre 2022, adottate dal Ministero dell'istruzione e del merito e recanti «PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica e, in particolare, il paragrafo 3, recante "Le tipologie di attività del progetto e le opzioni di costo semplificato";

TENUTO CONTO dei Chiarimenti e delle FAQ ministeriali, prot. 21092 del 20 febbraio 2023 e, in particolare, del paragrafo 9 «Spese ammissibili»;

VISTO il progetto presentato da codesta istituzione scolastica;

VISTO l'Atto di concessione del 18.03.2023 (Prot. Registro Ufficiale 52759), sottoscritto digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

VISTO l'importo complessivo del progetto pari a € 227.460,40;

VISTO il CUP del progetto H84D22004920006;

VISTO il PTOF di Istituto per il triennio 2022-2025 e il suo aggiornamento annuale;

VISTO il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato con delibera n. 178 dal CI in data 15-02-2024;

VISTA la delibera N.25 del 17-02-2023 del Collegio docenti di adozione del progetto;

VISTO il provvedimento del Dirigente Scolastico prot. 4772 del 21-03-2023 di acquisizione in bilancio;

TENUTO CONTO dell'analisi dei bisogni effettuata in via preliminare dal Gruppo di lavoro interno all'istituto e, successivamente, nel corso dei Consigli di classe di avvio della programmazione;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito e per le finalità del progetto "*La Scuola Raccoglie La Sfida*", di avvalersi della collaborazione di esperti formatori in possesso di idonei requisiti per l'affidamento di n°82 percorsi individuali di "mentoring e orientamento", da erogare a favore di studenti/studentesse a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica durante l'a.s. 2023/2024 o ancora siano incorsi/e in un insuccesso scolastico con non ammissione alla classe successiva;

CONSIDERATO che l'incarico in parola è una attività strettamente connessa al raggiungimento di Target e Milestone del progetto;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

VISTA la nota operativa prot. n° 109799 del 30/12/2022 che a pagina 6 capoverso 1 declina "Le attività retribuite al personale scolastico interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio, devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto";

RITENUTO che l'Istituzione scolastica debba provvedere ad individuare destinatari di incarico di Esperto per l'erogazione di n° 82 percorsi individuali di mentoring e orientamento, nell'ambito del progetto PNRR "La Scuola Raccoglie La Sfida" di cui linea di investimento 1.4, Missione 4, Componente 1, del PNRR, in relazione alla misura "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica", attraverso procedura di ricognizione di personale interno ed, in subordine, esterno all'Istituzione in possesso di idonei requisiti;

RITENUTO che detta selezione di personale debba realizzarsi a mezzo di avviso ad evidenza pubblica e attraverso la valutazione comparativa di curriculum, per titoli e servizi;

RITENUTO che la procedura di reclutamento debba prevedere il seguente ordine di precedenza: prioritariamente personale interno all'ISS Lercara Friddi in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione; in subordine, con paralleli avvisi di selezione, personale in servizio presso altre Istituzioni scolastiche in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione; ancora, in subordine personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001; personale esterno alla Pubblica Amministrazione (professionisti autonomi) in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali; personale esterno alla Pubblica Amministrazione appartenente ad Enti di formazione o del Terzo Settore in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali;

ATTESO CHE, all'esito della procedura si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla sottoscrizione di Lettera d'incarico per personale interno;

TENUTO CONTO che detti incarichi saranno sottoscritti a valere sul progetto *La Scuola Raccoglie La Sfida* - Codice Progetto: **M4C1|1.4-2022-981** CUP: H84D22004920006 nell'ambito della Linea di Investimento 1.4, Missione 4, Componente 1, del PNRR in relazione alla misura "Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica";

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO l'art. 35 del CCNL CCNL 29.11.2007 - collaborazioni plurime del personale della scuola;

VISTO il quaderno 3 del MIUR - Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali;

VISTO L'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Codice Civile alla voce «contratto di lavoro autonomo o contratto d'opera» di cui art. 2222 c.c. e ss.);

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990, la Prof.ssa GIOVANNA LASCARI, in qualità di DIRIGENTE SCOLASTICA che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la Dirigente Scolastica, Giovanna Lascari, in qualità di RUP, ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTO l'esito della procedura prot. n 1639 del 05-02-2024 di selezione interna/esterna per il conferimento di numero 10 incarichi che ha portato alla costituzione del "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" a valere sul progetto PNRR Missione 4 – Istruzione e ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica;

VISTO il precedente analogo avviso prot. N. 14396 del 24-09-2024 rivolto a docenti interni/e all'ISS Lercara Friddi da reclutare in regime di collaborazione plurima e il numero esiguo di candidature pervenute;

CONSIDERATO che alla data attuale che il numero di docenti reclutati/e per lo svolgimento dei percorsi di mentoring e orientamento è inferiore all'effettivo fabbisogno;

VALUTATA la necessità di effettuare un'ulteriore selezione tra i/le docenti interni/e all'IISS Lercara Friddi da reclutare in regime di collaborazione plurima;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»

INDICE

Il seguente avviso di selezione interna comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per titoli e servizi, per la selezione di esperti/e con specifiche competenze per la realizzazione di n° 40 percorsi, rispetto alle 82 edizioni complessivamente da svolgere e autorizzate, da 20 ore ciascuno di mentoring e orientamento individuati/e in prima istanza tra i/le docenti interni/e all'Istituzione Scolastica, e, in subordine, con avviso da pubblicare in parallelo al presente bando, tra esperti in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche (collaborazioni plurime previste dall'art. 35 del CCNL Scuola) e, in subordine, personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001; personale esterno alla Pubblica Amministrazione (professionisti autonomi) in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali; personale esterno alla Pubblica Amministrazione appartenente ad Enti di formazione o del Terzo Settore, da impiegare nella realizzazione dei seguenti percorsi:

Percorsi di mentoring e orientamento del progetto "La Scuola Raccoglie La Sfida"

N° studente/studentessa partecipante: 1 per ciascuna edizione

N° edizioni: 40/ 82 edizioni complessivamente da attivare

N° ore per ciascuna edizione: 20.

Può partecipare alla selezione:

1. il personale docente interno all'Istituzione Scolastica,

e in subordine con paralleli avvisi da pubblicare contestualmente e separatamente al presente:

2. esperti/e in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche (collaborazioni plurime previste dall'art. 35 del CCNL Scuola);
3. personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001;
4. personale esterno alla Pubblica Amministrazione (professionisti autonomi) in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali;
5. personale esterno alla Pubblica Amministrazione appartenente ad Enti di formazione o del Terzo Settore in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali con conoscenze e competenze coerenti con quanto richiesto dal progetto PNRR "Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica" (D.M. 170/2022). Linea di investimento M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali.

Articolo 1 - Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente avviso.

Articolo 2 - Soggetti interessati -ordine di precedenza

La procedura di reclutamento prevede il seguente ordine di precedenza:

1. prioritariamente personale interno all'IISS di LERCARA FRIDDI in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione de quo;

Da reclutare con parallelo e contestuale avviso di selezione:

2. personale esperto in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche con cui porre in essere collaborazioni plurime previste dall'art. 35 del CCNL Scuola 29-11-2007;
3. in subordine personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione in possesso dei requisiti previsti dall' Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001;
4. personale esterno alla Pubblica Amministrazione (professionisti autonomi) in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali;
5. personale esterno alla Pubblica Amministrazione appartenente ad Enti di formazione o del Terzo Settore, iscritte da almeno sei mesi nel registro Unico Nazionale del Terzo Settore, istituito presso il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali.

A parità di punteggio sarà data priorità al candidato di minore età, in applicazione del disposto di cui all'art.3 della legge 127/1997, come modificata dall'art. 2 della legge 191/1998.

In caso di ulteriore parità di punteggio, si procederà al sorteggio.

Articolo 3 - Oggetto dell'incarico

L'incarico ha per oggetto la realizzazione di 40 edizioni, rispetto alle 82 edizioni complessivamente da avviare, da 20 ore ciascuno, relative ai percorsi di mentoring e orientamento ed incardinate nel progetto "**La Scuola Raccoglie La Sfida**". Ciascuna edizione coinvolgerà come partecipante n. 1 studente/studentessa. Gli/le esperti/e dovranno realizzare attività di mentoring o orientamento, sostegno alle competenze disciplinari e coaching motivazionale in favore degli/delle studenti/studentesse con particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica. Gli interventi prevedono l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, **con un rapporto di tipo 1:1**. Gli/le studenti/studentesse saranno guidati/e in presenza con lo scopo di consentire loro di acquisire consapevolezza sul contesto attuale e sulle proprie attitudini, per proiettarsi nello scenario futuro e affrontare scelte coscienti. Lo stile di conduzione deve essere altamente motivazionale e prevedere un approccio personalizzato. Le attività si concluderanno con la restituzione di un Progetto di Sviluppo finale, ovvero il profilo della persona in termini di caratteristiche peculiari e attitudini, indicandone i punti di forza e di sviluppo, da considerare per operare scelte consapevoli.

Ciascun percorso verrà erogato, in presenza, da un/una esperto/a in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di servizio dell'incaricato/a, visto che trattasi di docente interno/a. Per facilitare al massimo la partecipazione degli/delle studenti/studentesse, i percorsi potranno essere erogati, anche, in prosecuzione pomeridiana dell'orario scolastico e, comunque, in orari possibilmente non sovrapposti a quelli delle lezioni curricolari, secondo un calendario di interventi concordato con la Dirigenza e il/la docente coordinatore/coordinatrice di classe dello/a studente/studentessa beneficiario/a. Gli/le esperti/e dovranno realizzare attività di mentoring e orientamento per sostenere e promuovere lo sviluppo globale di studentesse e studenti, anche in ambito psicosociale, sviluppo dell'autostima e del benessere emotivo, una maggiore consapevolezza di sé, la motivazione all'apprendimento e l'orientamento verso una scelta consapevole del proprio percorso di studio. Gli/le esperti/e selezionati/e esplicheranno le scelte metodologiche nella programmazione che dovranno presentare in fase di avvio delle attività, fermo restando l'obbligo di aderire alle indicazioni di massima fornite nel presente avviso.

Figura richiesta	Numero edizioni	Numero ore	Periodo di svolgimento	Compensi (lordo Stato)
------------------	-----------------	------------	------------------------	------------------------

Esperti/e di area psicopedagogica (psicologia e pedagogia), inclusione, mentoring, orientamento, mental coaching	40/ 82 complessivamente da svolgere	20 (per ciascuna edizione)	Da novembre 2024 a dicembre 2024 (in orario antimeridiano, per i/le docenti interni/e ma fuori dal proprio orario di servizio, o in orario pomeridiano)	Euro 42,00 a ora onnicomprensivo,
--	-------------------------------------	----------------------------	---	-----------------------------------

Nell'eventualità di candidature in numero inferiore alle posizioni aperte a bando, la Dirigente Scolastica si riserva la possibilità di redistribuire equamente le edizioni tra gli aventi diritto.

Come indicato nel verbale n. 1 del 26 Marzo 2024 redatto dal team dispersione scolastica costituito in forza della graduatoria definitiva pubblicata con decreto dirigenziale del 22-03-2024 prot. n. 4826, all'esito della procedura pubblica di selezione, il profilo del professionista che svolgerà l'attività mentoring, ovvero la figura che si interfacerà con studenti e studentesse e le relative famiglie, al fine di attivare le strategie per il recupero delle criticità sopra esposte **deve possedere le competenze in materia di psicologia e pedagogia, per cui i profili idonei a svolgere l'incarico in esame sono quelli di:**

psicologi, pedagogisti, assistenti sociali, esperti in dipendenze, e docenti in possesso del titolo di specializzazione per le attività di Sostegno (SISSIS o TFA), in considerazione del fatto che le materie presenti nel loro piano di studi universitario (laurea triennale/specialistica/vecchio ordinamento) o di specializzazione post lauream richiamano gli ambiti citati.

Articolo 4 – Destinatari

Studentesse e studenti dell'IISS di LERCARA FRIDDI, dell'Istituto Comprensivo "Alfonso Giordano" e dell'Istituto Comprensivo di PRIZZI. In particolare, gli interventi riguarderanno:

- STUDENTI (PRIMO BIENNIO dell'IISS di Lercara Friddi – delle classi I-II e III della scuola secondaria di I grado dell'Istituto Comprensivo "Alfonso Giordano" e Istituto Comprensivo di PRIZZI): coaching professionale e motivazionale (studenti non frequentanti, ripetenti, provenienti da altre scuole e a rischio di abbandono scolastico);
- STUDENTI DEL SECONDO BIENNIO E QUINTO ANNO (dell'IISS di Lercara Friddi): coaching professionale e orientamento (studenti delle classi seconde, terze, quarte e quinte a rischio dispersione implicita).

Articolo 5 –Requisiti richiesti

Alla procedura selettiva di cui al presente avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- I. Abbiamo la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- II. Siano in possesso del titolo di accesso alla selezione (Laurea);
- III. Abbiamo il godimento dei diritti civili e politici;
- IV. non siano stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo;
- V. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari/e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- VI. non siano stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- VII. non siano stati/e dichiarati/e decaduti/e o licenziati/e da un impiego statale;
- VIII. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;

- IX. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- X. Per gli Enti del Terzo Settore è richiesta l'iscrizione da almeno sei mesi nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione. I/le partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nell'istanza di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 6 -Prestazioni richieste

L'incaricato/a, in particolare, dovrà:

- Operare in piena aderenza dell'intervento formativo, ai contenuti ed obiettivi del progetto PNRR **"La Scuola Raccoglie La Sfida"**, nonché dei principi e dei valori del Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola;
- Attenersi diligentemente alle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
- Collaborare con la Dirigente scolastica, il Team per la prevenzione scolastica, di cui al decreto del MI n. 170 del 24/06/2022, e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
- Operare per quanto di competenza la gestione della piattaforma Futura PNRR, e comunque la registrazione della frequenza delle attività da parte dei/delle destinatari/e dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;
- Rispettare le norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n.101/2018;
- Partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dalla Dirigente Scolastica;
- Predisporre la struttura del modulo e il materiale necessario per le attività;
- Realizzare l'attività progettuale, rispondendo ai diversi bisogni dei/delle destinatari/e e lavorando sulle esperienze dei/delle partecipanti;
- Mettere a disposizione le proprie competenze specifiche per valorizzare i talenti dello/a studente/studentessa;
- seguire lo/la studente/studentessa durante le ore di attività calendarizzate autonomamente non in orario di servizio;
- Rilevare le presenze degli/delle studenti/studentesse e registrare gli argomenti svolti sull'apposita piattaforma ministeriale;
- Rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
- Rispettare il cronoprogramma predisposto dalla Dirigenza scolastica, tenendo conto delle esigenze della scuola e in relazione alla necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti dal Ministero;
- Fornire ai consigli di classe, per tramite del Team per la dispersione, un report periodico circa l'andamento dei percorsi e una dettagliata relazione finale sugli obiettivi raggiunti;
- Predisporre la relazione finale sull'intervento svolto e la scheda analitica dei risultati ottenuti.

Articolo 7 - Durata Dell'incarico

L'incarico avrà durata dalla data di sottoscrizione della lettera di incarico o del contratto di prestazione d'opera intellettuale e presumibilmente sino alla data del 15-12-2024 salvo proroghe.

Articolo 8 - Compensi

Per l'attività effettivamente e personalmente prestata dall'incaricato/a, è riconosciuto un compenso orario pari a € 42,00 (quarantadue/00), import lordo Stato onnicomprensivo di ogni onere sia a carico

dell'esperto che dello Stato in funzione dello status giuridico dei partecipanti (INPDAP, IRAP, CASSA PROFESSIONISTI, RITENUTA D'ACCONTO, IRPEF, ECC...). I compensi orari sono riconosciuti per un tetto massimo di 20 ore per singolo percorso individuale di mentoring e orientamento, previa acquisizione agli atti del time-sheet e di una relazione a consuntivo delle attività svolte. La liquidazione del compenso avverrà a rendicontazione avvenuta e solo dopo accredito dei pertinenti fondi da parte degli organi competenti.

Articolo 7– Criteri di valutazione

Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione del curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente griglia di valutazione:

Per diploma di laurea specifica V.O (minimo quadriennale) e N.O. (laurea di primo livello piu' specialistica) con voti 110 e lode	Punti 10,00
Per diploma di laurea specifica V.O (minimo quadriennale) e N.O. . (laurea di primo livello piu' specialistica) con voti da 106 a110	Punti 8,00
Per diploma di laurea specifica V.O (minimo quadriennale) e N.O. (laurea di primo livello piu' specialistica) con voti da 101 a105	Punti 7,00
Per diploma di laurea specifica V.O (minimo quadriennale) e N.O. (laurea di primo livello piu' specialistica) con voti fino a 100	Punti 5,50
Per ogni altro diploma di laurea specifica di primo livello (triennale) punteggio in aggiunta al punto precedente	Punti 8,00
Dottorato di ricerca nelle discipline richiesta,	Punti 3,00
Per ogni master universitario o diploma di specializzazione post-laurea di durata almeno annuale attinenti l'attività richiesta,	Punti 2,00 (max. p. 4,00)
Abilitazione specifica all'insegnamento	Punti 1,00 (max.p. 2,00)
Esperienza in corsi con moduli di project work dove richiesto	Punti 1,00 (max. p. 4,00)
Per ogni anno di docenza in corsi universitari nelle discipline attinenti l'attività richiesta	Punti 2,00 (max. p. 6,00)
Per ogni anno di insegnamento scolastico negli istituti superiori di secondo grado	Punti 0,50 (max. p. 20,00)
Per ogni attività di esperto e per un massimo di dieci attività in progetti su tematiche attinenti l'attività richiesta	Punti 1,00 (max. p.10,00)
Per ogni attività di tutor e per un massimo di dieci attività in progetti su tematiche attinenti l'attività richiesta	Punti 0,50 (max. p. 5,00)
Corsi di perfezionamento, di aggiornamento o di formazione inerenti l'incarico	punti 1,00 per corso (max p.3,00)
Pubblicazioni specifiche (Libri, saggi, articoli, etc..)	Punti 1,00 (max. p. 3,00)
Attività di progettazione, collaudo, animatore digitale, referente per la valutazione, Facilitatore punti 1 per ognuna	Punti 1,00 (max.p. 20,00)
Per ogni attività di partecipazione a progetti Erasmus+ punti 1 per ognuna	Punti 1,00 (max.p. 10,00)

Articolo 7 – presentazione delle candidature

Gli aspiranti dovranno produrre:

- domanda di partecipazione (allegato A), corredata di Curriculum Vitae in formato europeo;
- scheda di autovalutazione (allegato B);
- allegato di insussistenza di cause d'incompatibilità (allegato D);
- fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità;

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta della Dirigente Scolastica. La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione del contratto. L'istanza dovrà pervenire a mezzo mail all'indirizzo **pais01100c@istruzione.it** recante in oggetto la dicitura **“CANDIDATURA ESPERTO/A INTERNO/A MENTORING E ORIENTAMENTO PROGETTO PNRR DISPERSIONE SCOLASTICA”**, entro e non oltre le ore **12:00 del giorno 31-10-2024**.

Articolo 8 – Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita Commissione nominata e presieduta dalla Dirigente Scolastica. La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione (Allegato B). Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, **potranno produrre reclamo entro gg. 3 dalla pubblicazione**. In caso di reclamo, la Dirigente Scolastica esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche nella graduatoria definitiva. La graduatoria sarà pubblicata sul sito della scuola.

Articolo 9– Attribuzione dell'incarico, durata e compenso

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente. L'incarico/contratto/convenzione sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato. L'erogazione delle attività avviene preferibilmente in orario pomeridiano; può essere svolta, in caso di particolari necessità dell'alunno, anche in orario antimeridiano, purché al di fuori dell'orario di servizio dell'incaricato (se docente interno). Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. Si precisa che gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità- trasparenza-rotazione- pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. Ciascun candidato dovrà compilare un'unica domanda e potrà essere nominato al massimo per 5 edizioni assegnate in base all'emergere dei bisogni. La Dirigente scolastica si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute e in base alle esigenze organizzative. La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

L'incarico decorrerà dalla sottoscrizione del contratto al termine delle operazioni di rendicontazione delle attività svolte ed è valevole fino al termine delle attività come previsto dal bando PNRR. Il costo orario previsto è di euro 42,00 (quarantadue/oo) all'ora, onnicomprensivo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali. I rispettivi compensi saranno liquidati ad effettiva erogazione dei fondi comunitari e nessuna pretesa potrà essere avanzata all'Istituto scolastico prima della disponibilità delle risorse finanziarie. Saranno retribuite esclusivamente le ore risultanti da apposito sistema di registrazione.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art.15 del D.Lgs 36/2023, il RUP di cui al presente avviso è la Dirigente Scolastica, Prof.ssa GIOVANNA LASCARI.

Articolo 11 - Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/03 (codice Privacy)

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016, e applicabile a partire dal 25 maggio 2018. Per l'Istituto il Responsabile della Protezione dei Dati personali (RDP) è stato individuato nella persona del Dott. Giangrande Alfredo referente della Società TREND MANAGEMENT S.R.L.S. 06885770823 CON SEDE IN VIA SIRACUSA 34 A PALERMO. I dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato/a gode dei diritti di cui al citato Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 12 - Pubblicazione del bando

Il presente bando viene pubblicizzato, in data odierna, attraverso le seguenti modalità e vi rimarrà sino alla data della pubblicazione della graduatoria definitiva, ovvero quando sarà concluso il procedimento:

- affisso all'albo pretorio dell'istituto e delle scuole aderenti alla rete con pubblicazione sui rispettivi siti istituzionali;
- nella sezione pubblicità legale e amministrazione trasparente sezione bandi di gara e contratti
- inviato a tutto il personale scolastico in servizio e pubblicato sulla bacheca argo;
- inviato ai Comuni del territorio.

Art. 13- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 14- Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Art. 15- Disposizioni finali

Si precisa che l'efficacia dell'avviso e del conseguente reperimento del personale sono subordinati all'esecutività di tutti gli atti agli stessi preordinati. Nel caso in cui non si potesse dar luogo al reperimento per il mancato verificarsi della condizione di cui sopra, nulla sarà dovuto ai partecipanti e al vincitore.

In allegato:

- domanda di partecipazione (allegato A), corredata di Curriculum Vitae in formato europeo;
- - scheda di autovalutazione (allegato B);
- allegato di insussistenza di cause d'incompatibilità (allegato C).

La DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa *GIOVANNA LASCARI*

Oggetto: DOMANDA DI SELEZIONE INTERNA PER FIGURE DI DOCENTI ESPERTI/E DA IMPIEGARE IN PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

Titolo progetto: “ La Scuola Raccoglie La Sfida ”

Codice Avviso: M4C1|1.4-2022-981

CUP: H84D22004920006

La/il sottoscritta/o _____

Nome e Cognome	
Luogo e data di nascita	
Nazionalità	
Codicefiscale/P.IVA	
Residenza	
Indirizzo di residenza	
Telefonofisso/Cellulare	
Indirizzo e-mail	

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all’oggetto per l'attribuzione dell'incarico di ESPERTO/A INTERNO/A
in qualità di:

Docente interno/a all’istituzione scolastica

A tal fine, avvalendosi delle disposizioni di cui all'articolo 46 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia:

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di cittadinanza di Stati non membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici in Italia e/o nello Stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di sanzioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato/a destituito/a da pubblici impieghi;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- non trovarsi in situazione di conflitto di interessi anche a livello potenziale intendendosi per tale quello astrattamente configurato dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- di essere dipendente presso la seguente pubblica amministrazione: _____
in qualità di _____
- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dal presente Avviso;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

Si allega alla presente:

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Curriculum Vitae
- Modello di autodichiarazione (allegato C)
- Allegato di insussistenza di cause d'incompatibilità (allegato D)

luogo e data

firma del /della dichiarante

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI

Titoli	Punti	Punteggio attribuito dal/dalla candidate/a	Punteggio attribuito dalla commissione
Per diploma di laurea specifica V.O (minimo quadriennale) e N.O. (laurea di primo livello piu' specialistica) con voti 110 e lode pag CV: ____	10,00		
Per diploma di laurea specifica V.O (minimo quadriennale) e N.O. (laurea di primo livello piu' specialistica) con voti da 106 a 110 pag CV: ____	8,00		
Per diploma di laurea specifica V.O (minimo quadriennale) e N.O. (laurea di primo livello piu' specialistica) con voti da 101 a 105 pag CV: ____	7,00		
Per diploma di laurea specifica V.O (minimo quadriennale) e N.O. (laurea di primo livello piu' specialistica) con voti fino a 100 pag CV: ____	5,50		
Per ogni altro diploma di laurea specifica di primo livello (triennale) punteggio in aggiunta al punto precedente pag CV: ____	8,00		
Dottorato di ricerca nelle discipline richieste pag CV: ____	3,00		
Per ogni master universitario o diploma di specializzazione post-laurea di durata almeno annuale attinenti l'attività richiesta pag CV: ____	2,00 (max. 4,00)		
Abilitazione specifica all'insegnamento pag CV: ____	1,00 (max. 2,00)		
Esperienza in corsi con moduli di project work dove richiesto pag CV: ____	1,00 (max. 4,00)		
Per ogni anno di docenza in corsi universitari nelle discipline attinenti l'attività richiesta pag CV: ____	2,00 (max. 6,00)		
Per ogni anno di insegnamento scolastico negli istituti superiori di secondo grado pag CV: ____	0,50 (max. 20,00)		
Per ogni attività di esperto e per un massimo di dieci attività in progetti su tematiche attinenti l'attività richiesta pag CV: ____	1,00 (max. 10,00)		
Per ogni attività di tutor e per un massimo di dieci attività in progetti su tematiche attinenti l'attività richiesta pag CV: ____	0,50 (max. 5,00)		
Corsi di perfezionamento, di aggiornamento o di formazione inerenti l'incarico pag CV: ____	1,00 (max 3,00)		
Pubblicazioni specifiche (Libri, saggi, articoli, etc..) pag CV: ____	1,00 (max. 3,00)		
Attività di progettazione, collaudo, animatore digitale, referente per la valutazione, Facilitatore punti 1 per ognuna pag CV: ____	1,00 (max.20,00)		

Per ogni attività di partecipazione a progetti Erasmus+ punti 1 per ognuna pag CV: _____	1,00 (max. 10,00)		
TOTALE			

luogo e data

firma del/della dichiarante

Oggetto: DOMANDA DI SELEZIONE INTERNA PER FIGURE DI ESPERTI PER PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO. *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).*

Titolo progetto: “La Scuola Raccoglie La Sfida”

Codice Avviso: M4C1|1.4-2022-981

CUP: H84D22004920006

DICHIARAZIONE DI INESISTENZA DI CAUSA DI INCOMPATIBILITÀ E DI CONFLITTO DI INTERESSI

(resa nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente a _____ Provincia di _____ Via/Piazza
_____ n. _____ Codice Fiscale
_____, in qualità di _____

in relazione all’incarico avente ad oggetto Esperto/a interno/a nel progetto PNRR “**La Scuola Raccoglie La Sfida**” modulo Mentoring e orientamento, nell’ambito del progetto PNRR - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - Missione 4: Istruzione e ricerca - Investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”, finanziato dall’Unione Europea NextGenerationEU con codice CUP H84D22004920006,

consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell’art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l’applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

1. di non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall’art. 53, del d.lgs. n. 165/2001; ovvero, nel caso in cui sussistano situazioni di incompatibilità, che _____ le _____ stesse _____ sono _____ le seguenti: _____

_____;

2. di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
3. che l'esercizio dell'incarico non coinvolge interessi propri o interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, né interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi o interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;
4. di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione e del merito;
5. di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica conferente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
6. di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;
7. di essere stato informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso.

luogo e data

firma della dichiarante